

ОТЧЁТ

АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»

за 2018 год

Оглавление

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	4
Миссия и стратегические цели	5
Цели и задачи работы ФЦК до 2024 года	5
Информационное сопровождение	7
Кадровая политика	8
СТРУКТУРЫ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	11
Органы управления и контроля	11
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	13
Цели 2018 года и основные результаты деятельности	13
Подходы по реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях	14
Приложение 1. Бухгалтерский баланс на 31.12.2018г.....	18
Приложение 2. Отчёт о целевом использовании средств за период 20.12.2017г.-31.12.2018г.	20





Уважаемые коллеги!

Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда подводит итоги первого года работы в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Несмотря на то, что 2018 год стал для проекта пилотным, активное участие и вовлеченность субъектов РФ позволили ФЦК взять высокий темп работы.

В 2018 году адресную поддержку получили более 100 предприятий из 16 регионов России – это крупные промышленные компании Татарстана, Башкирии, Краснодарской, Белгородской, Тульской, Самарской областей и других ключевых экономических регионов страны. Более 1200 сотрудников предприятий обучено инструментам повышения производительности труда. В семи регионах созданы региональные центры компетенций, в которых уже запущен процесс стажировки и обучения сотрудников.

Согласно предварительной оценке результатов, на 58% предприятий, подключившихся к проекту в 2018 году, рост производительности труда достигнет 10%. Это хороший старт, но результат измеряется не только цифрами. Мы видим, как во многих российских компаниях начинает формироваться новое бизнес-мышление, меняются управленческие подходы, растет интерес к инструментам бережливого производства, как среди руководителей, так и среди рядовых сотрудников предприятий.

Все результаты, достигнутые в отчетном году, стали возможными благодаря активной поддержке представителей федеральной и региональной власти, экспертного сообщества, менеджмента компаний. И я уверен, что совместно мы сможем реализовать масштабные задачи проекта, которые помогут вывести производительность труда в стране на новый уровень.

**Генеральный директор
АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»**

Н.И. Соломон

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Инициированная в 2017 году приоритетная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости» включала в себя мероприятия, направленные на обучение управленческих кадров, развитие и распространение механизмов проектного финансирования на предприятиях, а также снятие административных барьеров. В результате её проведения производительность труда на предприятиях должна была повыситься не менее чем на 5% к концу первого года, на 10% - к третьему году, и до 30% - к концу восьмого года реализации программы по сравнению с базовым годом. В рамках реализации программы в 2017 году была учреждена Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК).

24 сентября 2018 года на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам был утверждён паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 07.05.2018г. Цель проекта – обеспечить к 2024 году рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. Для реализации проекта планируется разработать комплекс мер по повышению производительности труда, распространить знания о методах её повышения и увеличить интерес к программам повышения производительности труда со стороны предприятий. Чтобы достичь этой цели, в рамках национального проекта было инициировано три федеральных проекта: «Системные меры по повышению производительности труда» (далее – «Системные меры»), «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – «Адресная поддержка»), «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – «Поддержка занятости»). Период реализации национального и федеральных проектов - с 2018 по 2024 годы.

С сентября 2018 года АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» действует в рамках федерального проекта «Адресная поддержка». Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на

формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования производственной системы предприятия.

Для определения способов достижения целей федерального проекта разработана Стратегия ФЦК на период реализации федерального проекта 2019-2024 годы (утверждена Наблюдательным советом ФЦК 11.02.2019г.).

Миссия и стратегические цели

Миссия АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» состоит в повышении качества товаров и услуг, а также росте конкурентоспособности российской экономики путём создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России.

Видение ФЦК подразумевает под собой реализацию программ, направленных на устранение потерь в средних и крупных организациях за счёт передачи сотрудникам этих организаций опыта, знаний и навыков; создание экосистемы для запуска цепной реакции роста производительности в организациях, в регионе и в стране в целом.

Цели и задачи работы ФЦК до 2024 года

Цель национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» – достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики к 2024 году на 5%. Для выполнения поставленной цели паспортом федерального проекта «Адресная поддержка» (далее – ФП) предусмотрено выполнение следующих показателей (таблица 1):

Таблица 1. Целевые показатели и результаты.

п/п	Наименование показателя	Значение показателя к 2024 году
1	Привлечение субъектов Российской Федерации к реализации национального проекта (количество субъектов Российской Федерации), ед.	85
2	Количество вовлечённых в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий (предприятий-участников) базовых несырьевых отраслей экономики, ед., в том числе:	10 000
2.1	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с участием ФЦК)	2 175
2.2	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с участием РЦК)	3 745
2.3	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта самостоятельно	4 080
3	Доля предприятий от общего числа предприятий-участников, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, %	95
4	Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда, чел., в том числе:	79 500
4.1	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением (с участием ФЦК), чел.	21 800
4.2	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением (с участием РЦК), чел., нарастающим итогом	37 400
4.3	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, чел.	20 300
5	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, чел.	82 820
6	Количество РЦК, сформированных в регионах РФ*	65
7	Количество выданных заключений наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП *	420
8	Количество обучающих решений по ключевым методикам повышения производительности труда, разработанных и переданных предприятиям и РЦК*	12
9	Количество подготовленных внутренних тренеров предприятий, чел.*	4 350
10	Количество сформированных типовых решений по повышению производительности труда*	18
11	Количество сформированных решений по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда*	12

* показатель результата деятельности ФЦК, зафиксированный в паспорте федерального проекта

12	Количество проведённых мероприятий федерального уровня*	13
13	Количество проведённых мероприятий регионального уровня*	26
14	Количество заключённых договоров с компаниями-партнёрами*	10
15	Количество размещённых на ИТ-платформе материалов/курсов по производительности труда*	80
16	Доля предприятий, удовлетворённых работой ФЦК и РЦК, %*	80
17	Доля предприятий целевой группы, осведомлённых о возможностях повышения производительности труда, %*	80

* показатель результата деятельности ФЦК, зафиксированный в паспорте федерального проекта

Информационное сопровождение

Одной из первоочередных задач АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», реализованных в 2018 году, является вовлечение руководителей предприятий целевой группы и усиление интереса к национальному и федеральному проектам со стороны руководителей регионов РФ. Для этого использовался комплексный подход, включающий информационную и PR-поддержку проектов на федеральном и региональном уровнях с вовлечением широкого диапазона СМИ, в том числе специализированных.

Данное направление деятельности предусматривает публикацию материалов о пользе проектов, ожидаемых результатах, возможностях участия в проекте для предприятий в печатных изданиях, деловых и общественно-политических СМИ, а также на телевидении, в интернет-изданиях и других источниках информации, что позволяет увеличить общее количество упоминаний ФЦК, национального и федерального проектов в средствах массовой информации.

В 2018 году АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» упоминалась в российских СМИ более 2000 раз: 20% материалов – в федеральных СМИ, 80% – в региональных СМИ. В 2018 году охват медиаприсутствия превысил 296 млн. контактов.

ФЦК вносит значительный вклад в развитие повестки, посвящённой реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». С начала активной работы пресс-службы ФЦК наблюдается положительная корреляция между числом упоминаний национального и федерального проектов.

В рамках продвижения государственной информационной повестки в 2018 году ФЦК фокусировался на следующих коммуникационных задачах:

- Одобрение национального проекта российским обществом.
- Преодоление негативных стереотипов о неэффективности федеральных

программ и их неадекватности реальным запросам бизнес-сообщества.

- Осознание бизнесом и каждым человеком своих увеличивающихся возможностей и амбиций.
- Пропаганда конкурентоспособности российских товаров и импортозамещения.

Среди целей продвижения национального проекта как продукта (создание экосистемы реализации проекта) ФЦК выделяет:

- Формирование у бизнеса потребности участия в нацпроекте, вовлечение новых предприятий в проект.
- Создание новой культуры производства и культуры непрерывных улучшений.
- Создание и развитие экосистемы обмена опытом в сфере повышения производительности труда среди стейкхолдеров проекта.

Для вовлечения в проект крупных и средних предприятий приоритетных отраслей экономики региона также проводятся региональные семинары с докладами руководителей ФЦК и представителей региональных властей о проекте.

В 2018 году проведено 14 семинаров с общим количеством участников более 1250 человек, а также мероприятия федерального уровня:

- Федеральный форум «Производительность 360» (16.05.2018-17.05.2018).
- Совещание с регионами России по обсуждению предложений в национальные проекты (01.08.2018).
- Форум «Проектная и бережливая синергия как фактор повышения производительности труда» (27.11.2018-28.11.2018).
- Конференция «Повышение производительности труда в оборонно-промышленном комплексе за счёт современных методов управления производством» (05.12.2018-06.12.2018).

Кадровая политика

Исходя из поставленных целей, в 2018 году работа ФЦК была организована по шести ключевым направлениям в рамках ответственности соответствующих заместителей генерального директора и руководителей. Каждое направление отвечает за отдельный вид деятельности: операционную эффективность; обучение; аналити-

ку и методологию; коммуникации и управление изменениями; маркетинг; корпоративные функции и развитие ИТ-платформы.

Рисунок 1. Организационная структура ФЦК на 31.12.2018г.



В 2018 году ФЦК прошёл две стадии организационного развития: от фазы формирования вышел на стадию активного роста. В первую очередь в период активного роста для ФЦК ключевым приоритетом является скорость формирования команды высококвалифицированных специалистов, выстраивание прозрачных и понятных систем управления, карьерного роста, развития приверженности и лояльности к компании и решению амбициозных задач национального проекта в целом.

На основании целей национального и федерального проектов были определены основные векторы кадровой политики ФЦК:

1. Формирование штата высококвалифицированных кадров в сфере бережливого производства.
2. Формирование программ адаптации и быстрого входа в рабочий процесс и института наставничества.
3. Развитие приверженности и лояльности сотрудников ФЦК.
4. Развитие HR-бренда ФЦК.

В 2018 году перед ФЦК стояли амбициозные цели, выполнение которых стало возможным благодаря формированию команды профессионалов, ставшей фундаментом для дальнейшего развития компании.

На 31.12.2018г. в штате ФЦК - 102 сотрудника. План набора на 2018 год был выполнен на 92,7% от целевой численности, что связано со сдвигом сроков получения финансирования.

Так как темпы набора и формирования штата для выполнения целей национального и федерального проектов высоки, а качественные ресурсы на рынке труда ограничены, важнейшей задачей для ФЦК в 2018 году стала работа над привлекательностью HR-бренда компании. Основные составляющие HR-бренда ФЦК: корпоративная культура, основанная на единых ценностях коллектива, наставничестве; профессиональное развитие сотрудников за счет постоянной повышении квалификации, развитию soft-skills, стажировок на лучших российских и зарубежных предприятиях; мотивация и карьерный рост за счет конкурентоспособной заработной платы, системы нематериальной мотивации. HR-бренд позволит ФЦК привлекать лучших специалистов в нужных отраслях, сохранить созданную команду, повысить производительность сотрудников через повышение лояльности и приверженности, повысить узнаваемость национального проекта на рынке труда.

СТРУКТУРЫ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органы управления и контроля

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития Российской Федерации и ООО «ВЭБ Инжиниринг» (группа «ВЭБ.РФ» – крупнейший финансовый институт развития).

При осуществлении своей деятельности органы управления и контроля ФЦК руководствуются нормами Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Устава ФЦК, утвержденными в организации нормативными документами, в том числе Положения о Наблюдательном совете, Положения о Бюджетном комитете при Наблюдательном совете. Высшим коллегиальным органом управления ФЦК является Наблюдательный совет.

С 28.03.2018г. Наблюдательный совет под председательством Министра экономического развития Российской Федерации Орешкина М.С. работает в следующем составе:

- Аллилуева О.Г., референт Управления Президента Российской Федерации по внутренней политике Администрации Президента Российской Федерации;
- Вовченко А.В., первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Золотарев П.С., член Наблюдательного совета;
- Комиссаров А.Г., проректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы;
- Котяков А.О., заместитель Министра финансов Российской Федерации;
- Никитин Г.С., Губернатор Нижегородской области;
- Обозов С.А., директор по развитию производственной системы Росатом госкорпорации «Росатом»;
- Осьмаков В.С., заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации;
- Тоневицкий Е.А., член Наблюдательного совета;
- Фомичев О.В., член Наблюдательного совета.

При Наблюдательном Совете создан и избран Бюджетный комитет, основной

задачей которого является содействие эффективному выполнению Наблюдательным советом своих функций в сфере бюджетного управления ФЦК, в том числе предварительное рассмотрение вопросов, связанных с планированием уставной финансово-хозяйственной деятельности ФЦК, и контролем за её осуществлением.

В 2018 году было проведено 4 заседания Наблюдательного совета в очной и заочной форме. Утверждены стратегически важные для ФЦК документы: стратегия развития, финансовый план деятельности ФЦК, ключевые показатели эффективности деятельности ФЦК на 2018 год, Положение о Наблюдательном совете ФЦК, Положение о порядке формирования и исполнения финансового плана деятельности ФЦК.

Единоличным исполнительным органом ФЦК является Генеральный директор. С 07.12.2017г. обязанности Генерального директора исполняет Соломон Николай Иосифович.

Заключение договоров для обеспечения уставной деятельности осуществляется в ФЦК в соответствии с утвержденным Положением о закупочной деятельности и по результатам закупочных процедур. В организации создана комиссия по закупкам.

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ФЦК, является Ревизионная комиссия, действующая на основании Устава ФЦК, избираемая Наблюдательным советом на три года.

Ревизионная комиссия избрана в следующем персональном составе:

- Дмитриев Антон Павлович;
- Ким Надежда Александровна;
- Никифоров Алексей Сергеевич.

В соответствии с пунктом 7.5 Устава ФЦК проведен обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год.

По мнению независимых аудиторов, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» по состоянию на 31 декабря 2018 года и целевое использование средств за период с 20 декабря 2017 года по 31 декабря 2018 года в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели 2018 года и основные результаты деятельности

В 2018 году ФЦК достиг утвержденных Наблюдательным советом целей (таблица 2) на основании целей и задач приоритетной программы, национального и федерального проектов.

Таблица 2. Целевые показатели и результаты за 2018 год.

№	Показатель	Цель	Факт	% выполнения
1	Количество предприятий-участников	72	83	115%
2	Предприятия-участники, достигшие поставленных целей (10/15/30)	60%	58%	97%
3	Количество обученных сотрудников предприятий-участников программы	800	1201	150%
4	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы	500	956	191%

К участию в национальном проекте привлечено 16 субъектов Российской Федерации: Нижегородская область, Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Самарская область, Тульская область, Тюменская область, Белгородская область, Саратовская область, Свердловская область, Краснодарский край, Калужская область, Ставропольский край, Республика Мордовия, Республика Чувашия, Рязанская область.

По состоянию на 31.12.2018г. участниками национального проекта являлись 109 предприятий, в том числе: 83 предприятия получали экспертную поддержку ФЦК (+11% относительно установленной цели 75 предприятий), 6 предприятий внедряли мероприятия по повышению производительности труда под руководством экспертов созданных в субъектах Российской Федерации региональных центров компетенций, 20 предприятий внедряли мероприятия национального проекта самостоятельно.

К концу 2018 года проекты полностью были завершены на 25 предприятиях-участниках 2018 года, 58% этих предприятий по результатам года достигли роста производительности труда на 10%. Показатель не выполнен на 3% из-за наличия объективных причин: часть предприятий по итогам реализации проекта приняли решение о расширении бизнеса, что привело к найму дополнительного персонала, одно предприятие вступило в процесс реорганизации бизнеса, часть предприятий не

сформировало необходимый портфель заказов на 2018 год. Невыполнение целей по проекту в определенном году не отменяет требования по росту производительности труда на 30% за три года реализации проекта.

1201 сотрудник предприятий-участников национального проекта прошли обучение инструментам повышения производительности труда в ФЦК. В их числе обучено 107 тренеров, 86 из которых получили сертификаты ФЦК для самостоятельной работы. Проведён слёт тренеров с предприятий-участников проекта, на котором подготовленные тренеры со всей страны обменялись опытом и обсудили передовые подходы к обучению. В рамках программы обучения разработано 4 обучающих решения, которые переданы регионам и предприятиям для самостоятельного использования.

Весь 2018 год активно функционирует ИТ-платформа производительность.рф. Количество зарегистрированных пользователей составило 956 человек. В конце 2018 года разработана концепция развития ИТ-платформы с учётом ключевых направлений её развития для целей способствования распространения знаний в области повышения производительности труда. Качество работы экспертов ФЦК подтверждается отзывами Генеральных директоров предприятий-участников. По результатам опроса генеральных директоров, которые реализовывали проект совместно с ФЦК, 91% опрошенных руководителей удовлетворены работой экспертов ФЦК.

Помимо этого в 7 субъектах Российской Федерации, вступивших в приоритетную программу в 2017 году, созданы региональные центры компетенций – собственный региональный ресурс по работе с предприятиями-участниками для качественной и эффективной реализации целей программы и национального проекта на территории субъектов Российской Федерации в последующие годы. Еще в 7 регионах запущен процесс стажировки и обучения сотрудников будущих региональных центров компетенций.

Подходы по реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях

В рамках адресной поддержки предприятий осуществляется реализация программы Повышения производительности труда (ППТ) в соответствии с Методикой реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях по следующим направлениям:

- декомпозиция целей;
- реализация проектов в потоках по производству и непроизводственных процессах;
- управление проектами;
- обучение ключевым навыкам применения инструментам бережливого производства;
- управление изменениями.

Каждый проект по повышению производительности труда, реализуемый на предприятии, состоит из четырёх основных этапов:

- А. Подготовка
- Б. Определение целей и планирование
- В. Внедрение и тиражирование решений
- Г. Стабилизация и постоянное совершенствование

Эксперты ФЦК принимают активное участие в проекте в течение 6 месяцев на каждом предприятии.

А. Ключевыми результатами этапа «Подготовка» являются:

- выбор потоков для дальнейшей оптимизации;
- формирование рабочей группы проекта на предприятии и её обучение/стажировка с целью ознакомления с методикой работы;
- обучение генерального директора предприятия основам бережливого производства;
- подготовка планов коммуникации и мотивации.

Продолжительность подготовительного этапа может составлять от 2 недель до 3 месяцев в зависимости от доступности ресурсов ФЦК и заинтересованности предприятия в реализации программы и выделении ресурсов для неё.

Б. Ключевыми результатами этапа «Определение целей и планирование» являются:

- разработка дерева целей и постановка КПЭ сотрудникам предприятия;
- внедрение производственного анализа в потоках;
- картирование текущего состояния потока, определение целевого состояния и составление плана мероприятий;
- создание на выбранном потоке участков-образцов;
- формирование проектного офиса, открытие и начало реализации проектов по оптимизации пилотного потока;

- подготовка тренеров предприятия и обучение руководителей предприятия и участников.

На данном этапе работы эксперты по оптимизации производственных потоков ФЦК на площадке наиболее активно вовлечены в работу на предприятии, проводя там до 80% своего рабочего времени. Эксперты ФЦК по другим направлениям работают по своему графику, приезжая для проведения необходимых мероприятий. Именно на данном этапе создаётся список проектов для последующей реализации, за счёт которых будет обеспечиваться рост производительности труда.

В. На этапе «Внедрение и тиражирование решений» осуществляется:

- внедрение инфоцентров на предприятии (минимум один инфоцентр);
- реализация мероприятий по достижению целевого состояния потоков;
- регулярная работа по вовлечению и информированию сотрудников о ходе реализации проекта.

На данном этапе вовлечённость экспертов ФЦК в реализацию программы повышения производительности на конкретном предприятии снижается до 20%, а их основная задача сводится к контролю того, чтобы мероприятия реализовывались в срок и в согласованном объёме. Присутствие других экспертов ФЦК определяется графиком реализации программы на предприятии.

Г. На этапе «Стабилизация и постоянное совершенствование» предприятие ведёт самостоятельную работу по повышению производительности труда. На данном этапе ФЦК осуществляет мониторинг достижения целевых показателей предприятий через ИТ-платформу, а также проводит выборочные посещения предприятий для контроля за самостоятельным внедрением. Основные результаты работы данного этапа:

- актуализация целей и внедрение производственного анализа в дополнительных потоках;
- реализация плана мероприятий по достижению целевого состояния потока, в том числе за счёт капиталоемких инициатив;
- инициирование и реализация проектов по оптимизации дополнительных потоков и процессов;
- внедрение системы по непрерывной работе с предложениями и улучшениями;
- осуществление дальнейшего вовлечения сотрудников и коммуникации.

Описанные результаты должны быть достигнуты предприятиями самостоятельно за счёт знаний и навыков, полученных в период поддержки ФЦК. Эксперты ФЦК непосредственной поддержкой деятельности предприятия в этот период не занимаются.

Приложение 1. Бухгалтерский баланс на 31.12.2018г.

**Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2018 г.**

Организация Автономная некоммерческая организация "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда" по ОКПО 22132742
 Идентификационный номер налогоплательщика _____ по ОКПО 22132742
 Вид экономической деятельности деятельность по оказанию консультационных и информационных услуг по ОКВЭД 63.99.1
 Организационно-правовая форма/форма собственности автономная по ОКФС 71400
 некоммерческая организация /частная по ОКФС 16
 Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ 384 (385)
 Местонахождение (адрес) 115230, г. Москва, Нагатинский 1-й проезд, д. 10, стр.1

Коды		
0710001		
31	12	2018
22132742		
7724426759		
63.99.1		
71400		16
384 (385)		

Пояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2016 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.1, 2.3	Нематериальные активы	1110	9 848	-	-
3.1.	Незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	8 673	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
3.2, 2.4	Основные средства	1150	19 291	-	-
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	19 220	-	-
3.2	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	71	-	-
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
3.3, 2.9	Прочие внеоборотные активы	1190	755	-	-
	Итого по разделу I	1100	29 894	-	-
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
3.4, 2.5	Запасы	1210	3 229	-	-
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	3 229	-	-
	затраты в незавершенном производстве	1212	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
3.6	Дебиторская задолженность	1230	7 909	-	-
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	-	-	-
	авансы выданные	1232	3 213	-	-
	прочие дебиторы	1233	4 696	-	-
3.5	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 238	-	-
3.3, 2.9	Прочие оборотные активы	1260	277	-	-
	Итого по разделу II	1200	13 653	-	-
	БАЛАНС	1600	43 547	-	-

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2016 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Паевой фонд	1310	-	-	-
3.13	Целевые средства	1320	2 754	-	-
	Фонд недвижимого и особого ценного движимого имущества	1350	20 395	-	-
	Резервный и иные целевые фонды	1360	-	-	-
	Итого по разделу III	1300	23 149	-	-
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	-	-	-
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
3.7	Кредиторская задолженность поставщики и подрядчики	1520	15 459	-	-
	авансы полученные	1521	11 545	-	-
	зadолженность перед персоналом	1522	-	-	-
	зadолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	20	-	-
		1524	-	-	-
3.9	зadолженность по налогам и сборам	1525	253	-	-
	прочие кредиторы	1526	3 641	-	-
3.10	Оценочные обязательства	1540	4 939	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	20 398	-	-
	БАЛАНС	1700	43 547	-	-

Руководитель _____

(подпись)

" 29 " марта 20 19 г.

Н.И. Соломон

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Н.И. Шленова

(расшифровка подписи)



Приложение 2. Отчёт о целевом использовании средств за период 20.12.2017г.-31.12.2018г.

Отчет о целевом использовании средств за период с 20.12.2017-31.12.2018

Форма по ОКУД		Коды	
Дата (год, месяц, число)		0710006	
31	12	2018	
Организация Автономная некоммерческая организация "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"		по ОКПО	22132742
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	7724426759
Вид экономической деятельности деятельность по оказанию консультационных и информационных услуг		по ОКВЭД	63.99.1
Организационно-правовая форма/форма собственности автономная некоммерческая организация/частная		по ОКОПФ/ОКФС	71400 16
Единица измерения:		тыс. руб.	по ОКЕИ
			384/385

Пояснения	Наименование показателя	Код	за период с 20.12.2017-31.12.2018	за 2017 год
	Остаток средств на начало отчетного года	6100	-	-
	Поступило средств			
	Вступительные взносы	6210	-	-
	Членские взносы	6215	-	-
3.13	Целевые взносы	6220	269 596	-
	в том числе:			
	субсидии из федерального бюджета	6221	261 596	-
	прочие целевые взносы	6222	8 000	-
	Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	308	-
	Прибыль от приносящей доход деятельности	6240	-	-
	Прочие	6250	-	-
	Всего поступило средств	6200	269 904	-
	Использовано средств			
	Расходы на целевые мероприятия	6310	(61 324)	-
	в том числе:			
	проведение конференций, совещаний, семинаров в том числе:	6312	(25 117)	-
	конференции (федеральные, региональные)	63121	(14 378)	-
	тренинги	63122	(10 739)	-
	кансалтинговые услуги по разработке стратегии и ИТ платформы	6312	(36 207)	-
	иные мероприятия	6313	-	-
	Расходы на содержание аппарата управления	6320	(182 394)	-
	в том числе:			
	расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	(132 881)	-
	выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	-	-
	расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	(19 561)	-
	содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	(19 339)	-
	услуги ИТ сопровождения, БУНУ, кадровое администрирование	6324a	(1 707)	-
	хозинвентарь и офисная техника	6325	(6 363)	-
	прочие	6326	(2 543)	-
	Приобретение основных средств, инвентаря и иного имущества	6330	(20 395)	-
	в том числе:			
	основных средств	6331	(19 220)	-
	нематериальных активов	6332	(1 175)	-
	Прочие	6350	(3 037)	-
	Всего использовано средств	6300	(267 150)	-
	Остаток средств на конец отчетного года	6400	2 754	-
	Остаток средств на конец отчетного года (исключая переоценку активов, нереализованную прибыль)	6401		

Руководитель _____ (подпись) **Н.И. Соломон** (расшифровка подписи) **Главный бухгалтер** _____ (подпись) **Н.И. Шленова** (расшифровка подписи)

" 29 " марта 20 19 г.

